



D o d a t o k č. 1 k dohode č. 94/§50e - NS/ 2009

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta podľa § 50e zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
(ďalej len „dodatok“).**

Tento dodatok sa uzatvára na základe Čl. VII. bod 1 dohody č.94 /§50e - NS/2009 zo dňa 30.10.2009.

Zmluvnými stranami dodatku sú:

Sídlo:
zastúpený riaditeľom:
IČO:
Bankové spojenie:
č. účtu:
(ďalej len „úrad“)

**Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny
Slovenská 87, 080 28 Prešov
PhDr. Alenou Krištofikovou
37 937 693
Štátna pokladnica
7000123248/8180**

a

Zamestnávateľ, ktorý je nepodnikateľským subjektom

Právnická osoba/ Fyzická osoba: **Obec Teriakovce**
Miesto podnikania/sídlo: **Teriakovce 54, 080 05**
Štatutárny orgán: **Miroslav Angelovič**
IČO: **00327859**
SK NACE Rev2 (kód/text): **84.11.0/ Všeobecná verejná správa**
Bankové spojenie: **Dexia banka**
č. účtu: **8818779002/5600**
(ďalej len „zamestnávateľ“).

Článok I. Predmet dodatku

Tento dodatok sa uzatvára na základe implementácie nového Národného projektu I-2/A „Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy“, v dôsledku účinnosti zákona č. 463/2009 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v dôsledku zmeny výšky celkovej ceny práce za rok 2009 vypočítanej z priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtý rok kalendárneho roka 2009, z ktorej sa určuje maximálna mesačná výška príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta v súlade s § 50e ods. 2 písm. b) zákona o službách zamestnanosti.

Predmetom dodatku je vzájomná úprava práv a povinností vyplývajúcich z dohody č. 94/§50e-NS/2009 (ďalej len „dohoda“) medzi účastníkmi dohody a nahradenie prílohy č. 1 „Tabuľka nárastu- úbytku zamestnancov“ k dohode novou tabuľkou nárastu- úbytku zamestnancov, ktorá je prílohou č. 1 tohto dodatku.

Zmluvné strany sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení a dopĺňa dohoda takto:

Doterajšie znenie Čl. I. dohody „Účel a predmet dohody“ sa vypúšťa a nahrádza sa nasledovným znením:

**Článok I.
Účel a predmet dohody**

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta (ďalej len „príspevok“) podľa § 50e zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
 - Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia (ďalej len „OP ZaSI“),
 - Národného projektu I-2/A „Podpora zamestnanosti v období globálnej finančnej a hospodárskej krízy“,
 - zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.
- 2) Predmetom dohody je príspevok na podporu vytvorenia nového pracovného miesta podľa § 50e zákona o službách zamestnanosti.
- 3) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR pre OP ZaSI je 85% : 15%.

Článok II. bod 1 písm. a) posledná veta sa mení a znie:

Splnenie uvedenej podmienky je zamestnávateľ povinný preukázať na tlačive, ktoré je prílohou č. 1 dodatku č. 1 k dohode, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 12 kalendárnych mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

Článok II. bod 2 dohody sa dopĺňa a znie:

Na vytvorené pracovné miesto v organizačnej jednotke so sídlom **Teriakovce 54, 080 05** prijať **1** uchádzača o zamestnanie, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3 mesiace alebo znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 8 ods. 1 písm. a) alebo k) zákona o službách zamestnanosti najskôr odo dňa nasledujúceho po dni nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie v uvedenej štruktúre pracovných miest:

Por.č. PM	Profesia	Kód KZAM	Predpokladaný dátum vzniku pracovných miest	Predpokladaná celková cena práce na 1 PM, mesačne v €
1	Ostatní stavební robotníci	7129	19.10.2009	500,00
Spolu	X	x	X	500,00

V Článku II. bod 5 dohody medzi doterajšie písm. c) a písm. d) sa vkladá nové písmeno d), ktoré znie nasledovne, pričom doterajšie písm. d) sa označuje ako písm. e):

- d) potvrdenie zamestnávateľa, že s uchádzačom o zamestnanie, prijatým v súlade so znením čl. II. bod 2, neskončil pracovný pomer výpoveďou z organizačných dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č.311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov alebo dohodou z tých istých dôvodov v období 6 mesiacov pred uzatvorením tejto dohody.

Článok II. bod 8 dohody sa dopĺňa a znie:

Predkladať úradu **najneskôr do posledného kalendárneho dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca, v ktorom bola mzda splatná, ak v dohode nie je uvedené inak**, v 2 vyhotoveniach žiadosť o úhradu platby a zároveň **originál a 2 kópie** dokladov preukazujúcich vynaložené náklady na úhradu mzdy za zamestnancov zamestnávaných na vytvorených pracovných miestach, úhradu poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie. Za tieto doklady sa považujú: mzdový list alebo výplatná páska zamestnancov zamestnávaných na vytvorených pracovných miestach, vrátane dokladov o skutočnom vyplatení mzdových prostriedkov; doklady o platbách preddavku poistného na zdravotné, sociálne poistenie a na starobné dôchodkové sporenie – mesačné výkazy preddavkov na poistné na verejné zdravotné poistenie, mesačný výkaz preddavku poistného a príspevkov do Sociálnej poisťovne a výpisy z účtu zamestnávateľa, resp. potvrdenie banky o uskutočnení platby.

Článok II. bod 9 dohody sa mení a znie:

Poslednú žiadosť o úhradu platby spolu s kompletnými vyššie uvedenými podpornými dokladmi je potrebné predložiť úradu najneskôr do 06.12.2010. Po tomto termíne nebude zo strany úradu žiadosť o úhradu platby akceptovaná, z dôvodu skončenia účinnosti ustanovenia § 50e zákona o službách zamestnanosti.

Článok II. bod 11 dohody sa mení a znie:

Zamestnávateľ je povinný na vyžiadanie úradu preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody a umožniť povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a ďalším kontrolným orgánom nahliadnuť do svojich účtovných výkazov, bankových výpisov a ďalších dokladov, umožniť výkon kontroly a auditu, a poskytnúť súčinnosť pri výkone tejto kontroly, priebežne počas trvania záväzkov vyplývajúcich z tejto dohody, a to aj do piatich rokov po ukončení ich trvania. V prípade neumožnenia výkonu kontroly a auditu vzniká povinnosť vrátiť poskytnuté finančné prostriedky v plnej výške.

Článok II. bod 13 dohody tretia veta sa dopĺňa a znie:

Odo dňa preukazujúceho zistenie porušenia zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zamestnávateľ nemá nárok na ďalšie poskytovanie príspevku.

Článok II. dohody sa dopĺňa o nový bod č. 18, ktorý znie:

Označiť priestory, kde sú vytvorené pracovné miesta, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania záväzku vyplývajúceho z tejto dohody.

S účinnosťou od 01.01.2010 sa mení v Článku III. bod 1 písm. a) dohody maximálna mesačná výška príspevku na podporu vytvorenia nového pracovného miesta. Text pred textom „najviac počas 12 kalendárnych mesiacov nasledovne“ tak znie:

Poskytnúť finančný príspevok na podporu vytvorenia nových pracovných miest za mesiac január a nasledujúce kalendárne mesiace po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške mesačne do **292,66 €**, slovom dvestodevät'desiatdva eur šesťdesiatšesť eurocentov.

Por. č. PM	Profesia	Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce podľa § 49 ods.4 mesačne v €	Maximálna mesačná výška príspevku 292,66 €
				30% 5 (zo stl.č.4)
1	ostatní stavební robotníci	7129	975,54	292,66
Spolu			x	292,66

Článok III. dohody sa dopĺňa o bod 6, ktorý znie:

Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa čl. II. bod 18 dohody na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

Článok V. bod 1 dohody sa dopĺňa a znie:

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo ŠR Slovenskej republiky a z prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z. z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). **Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.**

Článok VI. bod 3 dohody sa dopĺňa a znie:

Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje porušenie ktorejkoľvek z povinností uvedených v čl. II. v bodoch 1a, 1b, 1c, 2, 3, 4, 6, 8, 11, 13, 14 a v čl. III. v bodoch 1, 2 dohody.

Článok II.
Závěrečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Neoddeliteľnou súčasťou tohto dodatku je príloha č. 1 – „Tabuľka nárastu- úbytku zamestnancov“.
- 3) Dodatok č. 1 je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 4) Dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 5) Dodatok nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho podpísania oboma zmluvnými stranami. Účinnosť zmeny maximálnej mesačnej výšky príspevku uvedenej v čl. III. bod 1 písm. a) nastáva 01.01.2010.
- 6) Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove, dňa 15.3.2010

V Prešove, dňa 15.3.2010

.....
Miroslav Angelovič
zamestnávateľ
/štatutárny orgán/

.....
PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka ÚPSVaR Prešov

Tabuľka nárastu - úbytku zamestnancov

Príloha č. 1 k dodatku č. 1 k dohode č.94/§50e-NS/2009

zamestnávateľ:
dohoda č., zo dňa:

	obdobie	počet
deň vzniku pracovného pomeru*:		
Priemerný evidenčný počet zamestn. za 12 mesiacov pred dňom vzniku prac.pomeru		
Priemerný evidenčný počet zamestn.za 12 mesiacov odo dňa vzniku prac.pomeru		
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov		

* za deň vzniku pracovného pomeru sa považuje prvý deň, ktorý bol dohodnutý v pracovnej zmluve ako deň nástupu do práce

** v prípade úbytku evidenčného počtu zamestnancov písomne preukázať dôvod (záväzok v čl. II písm. A bod 1b) dohody)

PRÍKLAD:	obdobie	počet	počet
deň vzniku pracovného pomeru*:	1.5.2008	1	1
Priemerný evidenčný počet zamestnancov za 12 mesiacov pred dňom vzniku prac.pomeru	1.05.2007 - 30.04.2008	15	15
Priemerný evidenčný počet zamestnancov za 12 mesiacov odo dňa vzniku prac.pomeru	1.05.2008 - 30.04.2009	16	13
nárast/úbytok** priemerného evidenčného počtu zamestnancov	x x x x	nárast	úbytok**

Vid': Štatistický výkaz "Práca 2-04"

.....
 Podpis štatutárneho zástupcu zamestnávateľa
 a pečiatka